

Nominierungsformular für den Frauenring-Preis

Name der*des Nominierten

Name der Organisation/Person, die nominiert

Biographische Eckdaten (v.a. beruflicher Werdegang)

Aus diesem Grund, sollte die*der Nominierte mit dem Frauenring-Preis ausgezeichnet werden:

Vergabekriterien für den Frauenring-Preis

Der Frauenring-Preis des Österreichischen Frauenrings wird an Personen verliehen, die sich für die Anliegen der Frauen engagieren- beziehungsweise die sich im Interesse der Geschlechtergleichstellung besonders verdient gemacht haben. Der ÖFR würdigt mit der Verleihung des Frauenring-Preises besonderes feministisches Engagement von Personen. Die Vergabe des Frauenring-Preises findet seit 2011 maximal ein Mal pro Jahr statt.

Nominierungen können ganzjährig eingebracht werden. Für eine Nominierung muss das auf der Website zur Verfügung stehende Nominierungsformular (www.frauenring.at/nominierungen-frauenring-preis) ausgefüllt an office@frauenring.at übermittelt werden.

Schließlich entscheidet der erweiterte Vorstand des Frauenrings (www.frauenring.at/frauenring/vorstand) in einer Abstimmung über die Vergabe des Preises.

Der Frauenring-Preis ehrt Personen, die...

... durch ihr journalistisches/wissenschaftliches/künstlerisches/... Schaffen mit feministischem Fokus, a) einen Beitrag zur Sichtbarmachung von Frauen leisten bzw. b) traditionelle Geschlechterrollen in Frage stellen.

... Projekte initiieren, in denen besonders Frauen und Mädchen unterstützt bzw. gefördert werden.

... Konzepte entwickeln, in denen Frauen und Mädchen in besonderer Weise eingebunden sind - z.B. durch wirtschaftliche Aktivitäten, herausragende Projekte etc.

... sich durch besonderes Engagement im Bereich der Gleichstellung der Geschlechter in der Berufswelt auszeichnen.

... sich für die Umsetzung von genderspezifische Maßnahmen in Betrieben einsetzen (geschlechtergerechte Sprache, die Männer und Frauen sichtbar macht; Karrierepfad-Entwicklungen im Rahmen der Personalentwicklung, die den Frauenanteil im Management erhöhen; Karenzmanagement für Männer und Frauen; Monitoring der Einkommensverhältnisse;...).

... sich in besonderem Ausmaß für soziale Gerechtigkeit und gegen jegliche Diskriminierung aufgrund von Geschlecht engagieren.

... sich in ihrer Tätigkeit speziell für die Eliminierung struktureller, physischer bzw. psychischer Gewalt an Frauen und Mädchen einsetzen.